



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี  
ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑(๑)/๑๕๓๖ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑  
เรื่อง ประกาศนโยบายผู้บริหาร โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีผลบังคับใช้ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานของรัฐ ซึ่งเป็นการสร้างความโปร่งใส การมีส่วนร่วมของประชาชน รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศด้านการเมือง สังคม และเศรษฐกิจ และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) นั้น

เพื่อให้กระบวนการดำเนินการเรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ เป็นปัจจุบัน และประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบได้ จึงออกประกาศนโยบายผู้บริหาร โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) และขออนุญาตเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และติดบอร์ดประกาศกลางของโรงพยาบาล เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายชัยณรงค์ แสงแดง)  
นักวิชาการสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควนอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ ทางราชการ

(นางจินตนา พงศ์พิละ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายณัฐนนท์ พิระภาณุรักษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หัวข้อ : ประกาศนโยบายผู้บริหาร โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดข้อมูล : นโยบายผู้บริหาร โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางจินตนา พงศ์พิละ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายณัฐนนท์ พิระภาณูรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

/กค

(นายเฉลิมพล ศรีคำ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑





## ประกาศนโยบายผู้บริหาร โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

### ๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกระดับจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินทักษะความชำนาญที่จะทำให้งานที่ทำบรรลุตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกระดับจะต้องได้รับการสื่อสารทักษะและสมรรถนะในส่วนที่ขาดเพื่อกำหนดประเด็นในการพัฒนาร่วมกับหัวหน้างาน และนำมาจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะตามส่วนที่ขาดของหน่วยงาน

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นและเหมาะสม ให้สอดคล้องกับปัญหาและทิศทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและการจัดบริการขององค์กร ตามความจำเป็น

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะเฉพาะเพิ่มเติมแล้วจะต้องได้รับการมอบหมายบทบาทหน้าที่งานให้เหมาะสม เพื่อประเมินความสมดุลระหว่างความคุ้มค่าคุ้มทุนขององค์กร กับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการและบุคลากร และมีการประเมินความจำเป็นเพื่อการส่งบุคลากรฝึกอบรมเพิ่มเติม โดยใช้ข้อมูลจากภาระงานและความจำเป็นของการจัดบริการ

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกระดับทั้ง จะต้องได้รับการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในภาพรวมของทั้งโรงพยาบาล ครอบคลุมด้านความปลอดภัยและความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาคุณภาพและพฤติกรรมบริการ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี รวมทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างบรรยากาศการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกับองค์กร

### ๒. นโยบายด้านความปลอดภัย

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่จะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในโครงสร้างอาคารที่เหมาะสม ถูกต้องตามมาตรฐานและปลอดภัย ระบบสาธารณูปโภคที่พร้อมใช้

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่จะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อภาวะสุขภาพและการป้องกันชีวิตทรัพย์สิน

### ๓. นโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่จะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านพฤติกรรมสุขภาพ ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเป็นโรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ และมีการป้องกันตนเองจากการปฏิบัติงานที่เหมาะสม

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกคนจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และได้รับการจัดการเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกคนจะต้องได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน ตามความจำเป็นของบทบาทหน้าที่งาน

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เช่น อุบัติเหตุเข็มที่มดดำ ของมีคมบาดจะต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ที่เจ็บป่วยทั้งจากภาวะสุขภาพและจากการปฏิบัติงาน จะต้องได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและบทบาทหน้าที่ภาระงานที่เหมาะสม

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่จะต้องเข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มออกกำลังกาย กลุ่มสุขภาพจิต กลุ่มโภชนาการ และกลุ่มสิ่งแวดล้อม



#### ๔. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ค่าตอบแทน

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่จะต้องได้รับการสื่อสารแนวทางหรือวัฒนธรรมองค์กรก่อนการประจำการหรือก่อนการดำเนินงานประจำปี ทั้งระดับโรงพยาบาล กลุ่มภารกิจและระดับหน่วยงาน อย่างทั่วถึง โดยใช้การสื่อสาร ๒ ทาง

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกระดับจะต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่และตำแหน่งงานตามวาระที่เหมาะสม อย่างเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

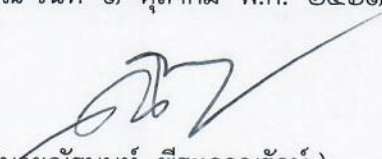
-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกระดับที่มีผลงาน สร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน/องค์กร และสนับสนุนหลักด้านความสำเร็จขององค์กรในทุกๆด้าน จะต้องได้รับการเสริมพลัง ยกย่องชมเชยและมอบสิ่งจูงใจให้เกิดแรงกระตุ้นในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกคนจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเท่าเทียมกันในทุกกลุ่ม ทั้งเรื่องของการพัฒนาตนเอง การจัดหา/การจัดการอัตรากำลังและภาระงานที่เหมาะสม สวัสดิการที่ทั่วถึงและเท่าเทียม สิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ เพื่อให้เกิดบรรยากาศการทำงานภายในองค์กรที่ดี

-บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ทุกคนจะต้องได้รับการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามเกณฑ์ตามตำแหน่ง และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(นายณัฐนนท์ พิระภาณุรักษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่