



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

Ubon Ratchathani Provincial Health Office

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ ก.พ. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ต่อภารกิจของรัฐ โดยถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองในการให้บริการจากหน่วยงานภาครัฐอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี เป็นที่เลื่อมใสศรัทธา เชื่อถือ และยกย่องของประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะตามที่กำหนดและให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ





นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

2 การพัฒนาบุคลากร



การพัฒนาบุคลากรให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม โดยเชื่อมโยง กับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากร ให้พร้อมรับภารกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งพัฒนา ความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม เรียนรู้ พัฒนางาน อย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร



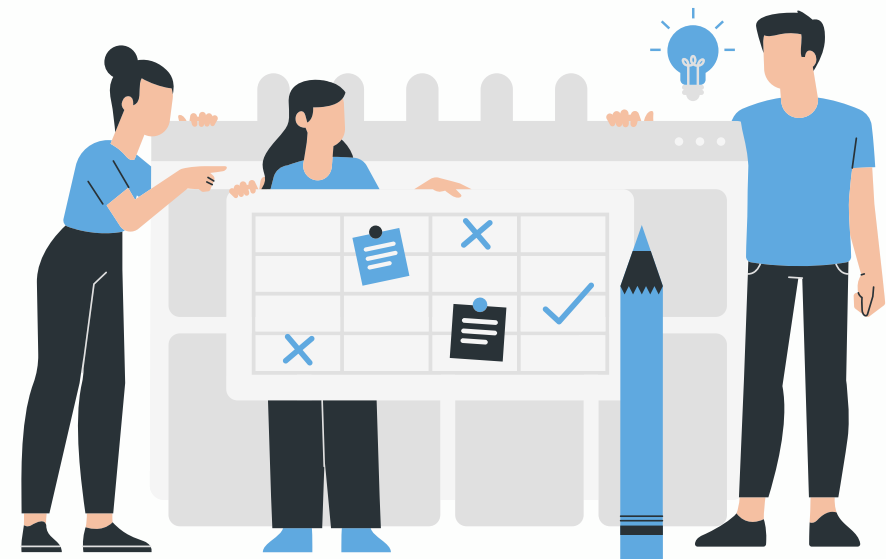


นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

3

การรักษาวินัย และการจูงใจ

การรักษาวินัย และการจูงใจ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุล โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ระบบวิธีการทำงานที่ดีมีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่ง มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากร มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกันส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อบริหารรักษาวินัยซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เป็นคนดี คนเก่งในระบบราชการ





นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

4

ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2565 ดังนี้

4.1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

4.2 ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

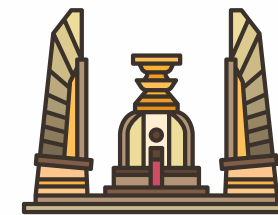
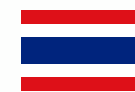
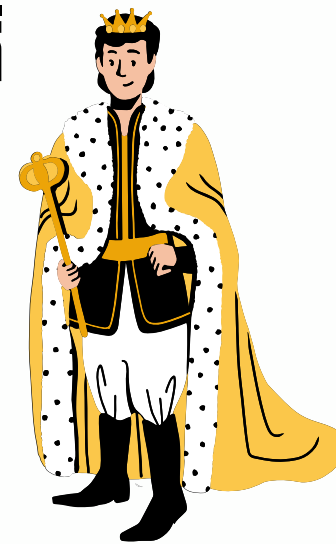
4.3 กล้าตัดสินใจ กระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4.4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

และมีจิตสาธารณะ

4.5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

4.6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

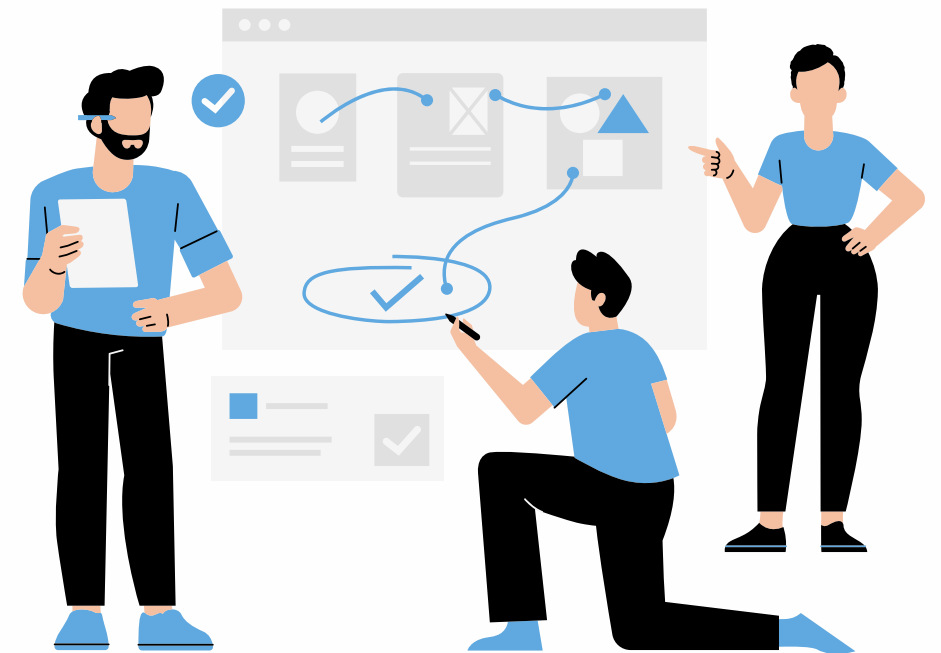




นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

5 ปฏิบัติตามนโยบาย บริหารทรัพยากรบุคคล

เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับ นโยบายข้างต้นด้วย หากพบเห็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคลากรใน หน่วยงาน กระทำความผิด หรือทุจริตประพฤติมิชอบ ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2565