

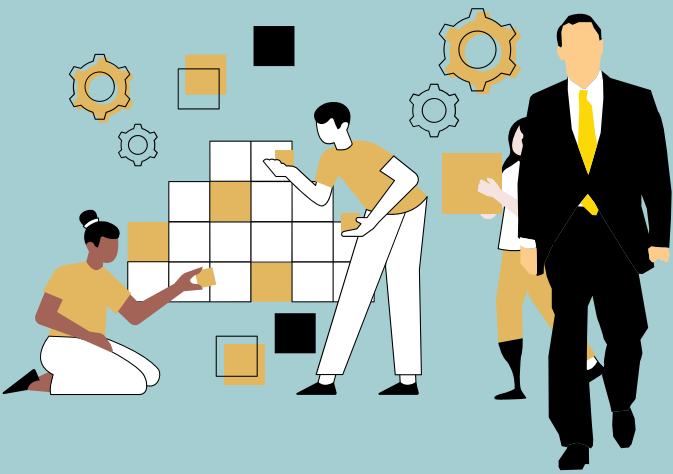


สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

Ubon Ratchathani Provincial Health Office

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



การกำหนดตำแหน่ง สรรหา บรรจุแต่งตั้ง

การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากร ด้วยระบบการคัดเลือก ที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดประโยชน์ และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ



การพัฒนาบุคลากรให้มีการจัดทำแผนพัฒนา

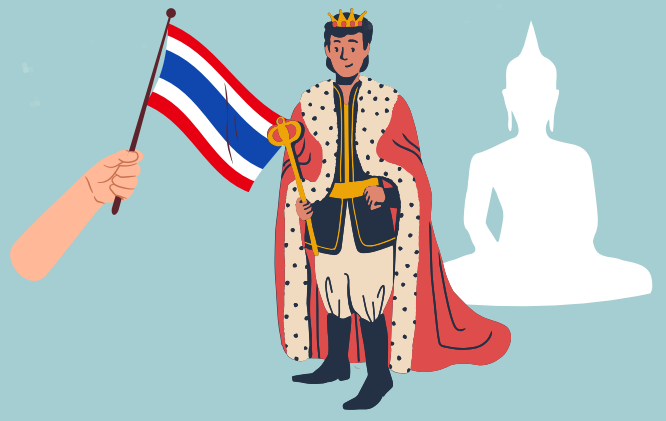
บุคลากรประจำปีที่เหมาะสม

การพัฒนาบุคลากรให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม โดยเชื่อมโยงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม เรียนรู้ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร



การรักษาไว้ และการจูงใจ

การรักษาไว้ และการจูงใจ ให้มีการวางแผน มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิต ให้มีความสมดุล โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งที่มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากร มีระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เป็นคนดี คนเก่งในระบบราชการ



ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและ

วัฒนธรรมขององค์กร

มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคลากร ในหน่วยงาน ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ กระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้บังคับบัญชา และบุคลากร ในหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย และหากพบเห็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคลากรในหน่วยงาน กระทำความผิดหรือทุจริตประพฤติมิชอบ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



นายธีระพงษ์ แก้วภมร
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี